

Radboud Universiteit



FUNCTIEBESCHRIJVING EN PROFIELSCHETS

STICHTING RADBOUD UNIVERSITEIT

TOEZICHTHOUDER

Lid raad van toezicht, portefeuille financiën

STICHTING RADBOUD UNIVERSITEIT

De Radboud Universiteit zoekt een lid voor haar raad van toezicht voor de portefeuille financiën.

Stichting Radboud Universiteit (SRU) heeft als doel het in stand houden van de universiteit. Het bestuur van de SRU is het college van bestuur van de Radboud Universiteit. De raad van toezicht van de Radboud Universiteit is belast met het toezicht op het bestuur van de universiteit in haar geheel en op het beheer daarvan en staat het college van bestuur met raad bij.

De Radboud Universiteit heeft een sterke en financieel evenwichtige positie met een solvabiliteitspercentage van 49%. De omzet bedraagt ca. € 715 miljoen. De Radboud Universiteit is werkgever van ca. 6150 fte en heeft ca. 25.000 studenten.

Missie van de Radboud Universiteit

De Radboud Universiteit draagt bij aan een gezonde, vrije wereld met gelijke kansen voor iedereen.

Visie

De Radboud Universiteit is een bijzondere universiteit die voortkomt uit de katholieke emancipatiebeweging uit het begin van de twintigste eeuw. Overeenkomstig deze traditie voelen medewerkers en studenten zich betrokken bij elkaar, bij de samenleving en bij de wereld. We richten ons op de zorg voor elkaar en de wereld om ons heen en zetten ons in voor de emancipatie van sociale en culturele minderheden. We willen van betekenis zijn. We laten ons daarbij leiden door wetenschappelijke vragen én maatschappelijke uitdagingen.

Strategie

Onderzoek en onderwijs zijn aan de Radboud Universiteit nauw met elkaar verweven. Onze wetenschappers en studenten verkennen en verleggen de grenzen van kennis en kunde en geven hier betekenis aan. We stimuleren de vorming van studenten tot deskundige, betrokken, kritische en zelfbewuste academici die met verstand van zaken vanuit verantwoordelijke posities richting geven aan de samenleving. We zijn actief op een breed palet van samenwerkende wetenschapsdisciplines en stellen vragen rond de relatie tussen wetenschap, samenleving en zingeving. Daarnaast bieden we ruimte voor open discussies over maatschappelijke en ethische thema's. We staan voor kwaliteit en vrijheid van onderwijs en onderzoek en ondersteunende diensten; onafhankelijk en toegankelijk. We stimuleren een open en intellectueel klimaat, waarin we elkaar inspireren en uitdagen. Waarin de talenten en kwaliteiten van ieder individu tot bloei kunnen komen. Op basis van zorgvuldig, integer en transparant wetenschappelijk handelen, verleggen we de grenzen van onze kennis. Daarbij hebben we de moed en verantwoordelijkheid om onze bevindingen en ideeën steeds weer kritisch te bezien. We reflecteren op ons eigen handelen en bieden ruimte voor bezinning. Daarbij hanteren we de Code goed bestuur universiteiten. Onze samenleving staat voor complexe uitdagingen die vragen om interdisciplinaire samenwerking. De universiteit geeft duurzaamheid een prominente plek in onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering. Deze punten, en meer, zijn terug te lezen in de strategie van de Radboud Universiteit, getiteld 'A Significant Impact' (<https://www.ru.nl/over-ons/missie-en-strategie/strategie>).

Interne- en externe ontwikkelingen

Het welbevinden van onze studenten en medewerkers ligt ons na aan het hart. Daarom blijven we investeren in een veilige, inclusieve leer- en werkomgeving.

Als Radboud Universiteit investeren we in sterke disciplines en stimuleren we medewerkers tot samenwerking in discipline-overschrijdend onderzoek. De afgelopen jaren zijn succesvolle interfacultaire samenwerkingen neergezet. Deze ontwikkeling vraagt verdere verbreding en verdieping, onder andere leidend tot een groter aanbod van nieuwe en interfacultaire masteropleidingen.

We participeren in de Nationale LLO-Katalysator en in Npuls (voorheen Digitaliseringsimpuls Onderwijs) waarmee de bestaande investeringen in Leven Lang Ontwikkelen (LLO) en digitalisering in het onderwijs extra momentum krijgen.

De docentontwikkeling en innovatie van het onderwijs zijn voor ons van groot belang. Daarom bouwen we ons Radboud Teaching and Learning Centre verder uit.

We investeren in onderzoeksfaciliteiten van topniveau. Met de ontwikkeling van een vernieuwde onderwijsvisie en implementatie van een aangepast besturingsmodel bereiden we ons voor op een hernieuwde instellingsaccreditatie; dit is een van de belangrijke opgaven voor de komende jaren.

De Radboud Universiteit heeft op instellingsniveau samenwerkingsverbanden met andere universiteiten, nationaal en internationaal, zoals met The Guild, NeurotechEU, University of Glasgow en meer recent de University of Bonn. De komende jaren ligt de nadruk op een verdere bestending en versterking van deze samenwerkingsverbanden. Ook blijft de nadruk op het verder versterken van de intensieve samenwerking met Maastricht University en het Radboudumc.

De Radboud Universiteit heeft in 2022 het campusplan goedgekeurd. In dit plan wordt de huisvestingsopgave van de campus voor de komende periode vormgegeven. Dit plan omvat substantiële uitgaven voor diverse nieuwbouw- en renovatieprojecten voor de komende jaren, waarbij duurzaamheid een belangrijke rol speelt. De universiteit investeert bovendien ook veel in een veilige digitale campus. De komende jaren blijft de universiteit inzetten op het verhogen van cybersecurity, wat essentieel is voor medewerkers en studenten.

De externe omgeving is dynamisch. In de toekomstverkenning zoals ingezet door het ministerie van OCW staan vraagstukken geagendeerd zoals het functioneren van het binaire stelsel, de macrodoelmatigheid en bekostiging, leven lang ontwikkelen en internationalisering in het onderwijs. Binnen en buiten de academische gemeenschap spelen vraagstukken rondom academische vrijheid, sociale veiligheid, duurzaamheid en werkdruk.

Raad van toezicht

De raad van toezicht vervult haar toezichtrol op hoofdlijnen en in breed perspectief op de algemene gang van zaken binnen de Radboud Universiteit. De belangrijkste taken van de raad van toezicht zijn het houden van toezicht, het verlenen van goedkeuringen en het geven van advies. Daarbij wordt in het oog gehouden in welke ontwikkelingsfase en krachtenvelden de instelling zich bevindt. De raad van toezicht beoordeelt op kritische en onafhankelijke wijze de zorgvuldigheid van de bestuurlijke besluitvormingsprocessen, waarbij tevens in ogenschouw wordt genomen of de belangen van alle betrokkenen zorgvuldig zijn afgewogen.

Verantwoordelijkheden en taken raad van toezicht

De raad van toezicht onderscheidt in zijn werkzaamheden de volgende rollen en taken:

- a) de rol van toezichthouder: beoordeling van de prestaties van het college van bestuur in het licht van missie en doelstellingen; naleving van wet- en regelgeving en toezien op de goede relatie tussen het college van bestuur en de centrale medezeggenschap.
- b) de rol van adviseur/klankbord: advisering op basis van kennis en expertise en informatie van elders.
- c) de rol van werkgever: het bepalen van de omvang en samenstelling van het college van bestuur, zorgvuldige selectie van passende bestuurders, het vastleggen van contracten en bepalen bezoldigingsbeleid, jaarlijkse beoordeling van het functioneren en de passendheid van de bestuurders bij de zich ontwikkelende organisatie, het beoordelen van het functioneren van het college van bestuur als collectief en – in voorkomende gevallen – ontslag.
- d) verlenen van goedkeuring aan de jaarrekening, het strategisch plan, het bestuursreglement en andere statutair en in de resp. codes vastgelegde onderwerpen.
- e) Zorgdragen voor maatschappelijke verankering, borging van de maatschappelijke taak en positie van de organisatie, toezien op maatschappelijke verantwoording door het bestuur.

De raad van toezicht vergadert gemiddeld zes keer per jaar in Nijmegen. Tweemaal per jaar vindt een vergadering plaats met de raad van toezicht van het Radboudumc, waaraan ook (deels) het college van bestuur en de raad van bestuur van het Radboudumc deelnemen.

Commissies van de raad van toezicht

De raad van toezicht kent voor de belangrijkste onderwerpen aparte commissies, die zijn ingesteld ter voorbereiding van bespreking en besluitvorming in de plenaire vergaderingen van de raad van toezicht. Het betreft de Auditcommissie, de Commissie Onderwijs & Onderzoek en de Remuneratiecommissie. De commissievergaderingen vinden ca. drie weken voorafgaand aan de plenaire vergadering plaats.

Auditcommissie

De voorbereiding van de bespreking van en besluitvorming over o.a. de begroting, jaarrekening en het treasuryplan, evenals de bespreking van kwartaalcijfers, financiële ontwikkelingen en trends geschiedt door de Auditcommissie. Ook risicomanagement, cybersecurity, de voortgang van de AVG-implementatie, IT-gerelateerde onderwerpen, campus-/vastgoedontwikkeling alsmede auditaangelegenheden zijn terugkerende gespreksonderwerpen. De Auditcommissie bestaat uit twee leden van de raad van toezicht met expertise op het terrein van financiën, bouw en ICT.

Commissie Onderwijs & Onderzoek

De raad van toezicht heeft ook een verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van onderwijs en onderzoek. Ook daarop kan hij aangesproken worden, hoewel de raad van toezicht deze verantwoordelijkheid alleen kan waarmaken op het niveau van procedures, resultaten en uitkomsten. Er is een Commissie Onderwijs & Onderzoek ingesteld om het beleid op dit gebied adequaat te kunnen adresseren. De commissie wordt bemenst door twee leden met sectorspecifieke deskundigheid.

Remuneratiecommissie

Deze commissie bestaat uit de voorzitter en een lid van de raad van toezicht en adviseert de raad van toezicht over het bezoldigingsbeleid met betrekking tot de leden van het college van bestuur en voert jaarlijks de functioneringsgesprekken met betrokkenen.

Samenstelling raad van toezicht

De raad van toezicht van de SRU bestaat uit vijf leden en dient zodanig van samenstelling te zijn dat zijn taken goed kunnen worden uitgevoerd. Dat vereist kennis van en ervaring met de "primaire processen" binnen de universiteit, alsmede kennis van en ervaring met de externe omgevingsfactoren waarmee de universiteit te maken heeft.

Er bestaat behoefte aan personen die vanuit een ruime ervaring en met de nodige distantie toezicht kunnen houden en een bijdrage kunnen leveren aan de beleids- en strategievorming van de Radboud Universiteit en in dit opzicht als klankbord kunnen fungeren voor het college van bestuur.

De profielen van de leden betreffen een mix van persoonlijke kwaliteiten als ook van positie, ervaring en netwerk. Leden van de raad van toezicht dienen te beschikken over stevige bestuurlijke ervaring, bijvoorbeeld doordat men leidinggeeft aan een grote of complexe organisatie ofwel bestuurlijk/politiek/wetenschappelijk op hoog niveau functioneert.

Leden dienen in ieder geval maatschappelijk actief te zijn en midden in de samenleving te staan. Daarnaast dienen leden over persoonlijke kwaliteiten te beschikken als integriteit, onafhankelijkheid en betrouwbaarheid en dienen zij met een (positief) kritische houding te kunnen kijken naar het eigen functioneren en dat van de collega-leden. Voorts dienen de leden van de raad van toezicht de identiteit van de instelling te respecteren.

De raad van toezicht kijkt bij zijn samenstelling naar de benodigde kwaliteitseisen en naar een evenwichtige opbouw, rekening houdend met diversiteit, kennis en ervaring in diverse branches en netwerken. De raad van toezicht is verantwoordelijk voor de kracht en kwaliteit van zijn eigen functioneren.

De sfeer binnen de raad wordt gekenmerkt door goede debatten op hoogkwalitatief niveau, en is professioneel, ontspannen en voorzien van goede expertise.

Profiel raad van toezicht – algemene criteria

De volgende portefeuilles worden onderscheiden:

- Voorzitter;
- Financiën;
- Onderwijs, Onderzoek en Impact;
- Innovatie, Valorisatie en Digitalisering;
- Juridisch domein/Governance.

De portefeuille Onderwijs, Onderzoek en Impact betreft een *linking pin* positie met één van de portefeuilles binnen de raad van toezicht van de Stichting Radboudumc.

In de raad van toezicht van de Radboud Universiteit dient, verspreid over de leden, op de volgende terreinen algemene ervaring en expertise aanwezig te zijn:

- bestuurlijk (bij voorkeur op landelijk niveau),
- juridisch (bijv. op niveau lid van de Raad van State);
- financieel beleid;
- onderwijs, onderzoek & impact;
- innovatie & valorisatie;
- sociaal beleid;
- ICT/Cyber-security;
- public policy en communicatiebeleid;
- duurzaamheidsbeleid.

Eén lid van de raad geniet het bijzondere vertrouwen van de medezeggenschap.

De leden van de raad van toezicht zijn in staat vanuit een ruime ervaring en met de nodige distantie toezicht te houden en een bijdrage te leveren aan de beleids- en strategievorming van de Radboud Universiteit en in dit opzicht als klankbord te fungeren voor het college van bestuur.

De leden hebben persoonlijke kwaliteiten van hoog niveau en zijn toonaangevend op hun eigen terrein en in het bestuurlijk opereren.

Zij beschikken over (een aantal van) de volgende capaciteiten:

- verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- een evenwichtige stijl tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- voldoende daadkracht om op te treden, indien nodig;
- een stevig bestuurlijk netwerk;
- een sterk verbindend vermogen;
- ervaring als toezichthouder;
- maatschappelijke betrokkenheid;
- voldoende beschikbaarheid (indicatie: circa 10 – 15 uur per maand)¹.

Het gewenste kandidatenprofiel voor de portefeuille Financiën

- werkervaring in rol van leidinggevende/bestuurder met eindverantwoordelijkheid op gebied van financiën van een grote complexe organisatie, inclusief ervaring met participatie in of leiden van auditcommissievergaderingen;
- brede financiële ervaring op gebieden als accounting en verslaggeving (inclusief managementinformatie), control en risk management, IT management, treasury management, projectfinanciering en -verantwoording, vastgoedinvesteringen, audit, strategieontwikkeling en change management. Kandidaat is een RA/RC of beschikt over een vergelijkbare postdoctorale financiële opleiding;
- affiniteit met de (financiering van de) academische wereld en uitdagingen die zich daarin voordoen vanuit de gegevenheid dat de universiteit zich beweegt op het publiek-private snijvlak.

De portefeuillehouder Financiën is tevens voorzitter van de Auditcommissie van de raad van toezicht.

¹ Het gaat hierbij globaal om 6 vergaderingen van de raad van toezicht, 5 vergaderingen van de auditcommissie en 4 themabijeenkomsten per jaar.

Richtinggevend voor de benodigde competenties zijn steekwoorden als:

- onafhankelijk;
- beschikkend over abstract denkvermogen;
- besluitvaardig;
- zelfkritisch;
- empathisch;
- communicatief;
- gericht op samenwerking;
- integer;
- transparant;
- authentiek;
- inclusieve leider;
- maatschappelijke en bestuurlijke sensitief.

Bezoldiging

Het lidmaatschap van de raad van toezicht van de Radboud Universiteit is een bezoldigde functie. De Wet normering topinkomens is van toepassing op de Radboud Universiteit.

Procedure

De Radboud Universiteit laat zich in deze procedure bijstaan door Ila Kasem van Van de Bunt Adviseurs. Belangstellenden kunnen hun interesse kenbaar maken door een korte motivatie (inclusief actueel cv) te sturen aan radbouduniversiteit@vandeBunt.nl

Voor informatie kunnen geïnteresseerden ook bellen met Ila Kasem op 06 53 56 22 15.

U ontvangt binnen één werkdag een ontvangstbevestiging van uw sollicitatie. Wij vragen u contact op te nemen met Van de Bunt indien u deze bevestiging niet ontvangt.

Planning

De vacature staat open van 1 september 2023 tot en met 1 oktober 2023. Gesprekken met de benoemingsadviescommissie zullen naar verwachting in de tweede helft van oktober/eerste helft van november 2023 plaatshebben. Beoogde startdatum is 1 januari 2024.