



## VACATURE

# Voorzitter College van Bestuur

De Radboud Universiteit is op zoek naar een profilerende en verbindende voorzitter van het College van Bestuur. Een (pro)actieve bestuurder en effectieve leider met kennis van en passie voor de universiteit en de universitaire wereld.

## Over de Radboud Universiteit

De Radboud Universiteit is een bijzondere universiteit die voortkomt uit de katholieke emancipatiebeweging uit het begin van de twintigste eeuw. Overeenkomstig deze traditie voelen medewerkers en studenten zich betrokken bij elkaar, bij de samenleving en bij de wereld. We richten ons op de zorg voor elkaar en de wereld om ons heen en zetten ons in voor de emancipatie van sociale en culturele minderheden. We willen van betekenis zijn. We dragen bij aan een gezonde, vrije wereld met gelijke kansen voor iedereen. We laten ons daarbij leiden door wetenschappelijke vragen én maatschappelijke uitdagingen.

Onze samenleving staat voor complexe uitdagingen die vragen om interdisciplinaire samenwerking. We kiezen nadrukkelijk voor sterke disciplines in de breedte, en samenwerking tussen de disciplines. We geven duurzaamheid een prominente plek in onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering. Deze punten, en meer, zijn terug te lezen in de Strategie van de Radboud Universiteit, getiteld '[A Significant Impact](#)'.

Aan de Radboud Universiteit studeren bijna 24.500 studenten, die deelnemen aan een van de 38 bachelor- of 59 masterprogramma's.

In totaal telt de universiteit bijna 6.150 fte (zie ook [Radboud Universiteit Feiten & Cijfers](#)).

## Onderwijs- en onderzoeksprofiel

Onderzoek en onderwijs zijn aan de Radboud Universiteit nauw met elkaar verweven. We stimuleren de vorming van studenten tot deskundige, betrokken, kritische en zelfbewuste academici die met verstand van zaken vanuit verantwoordelijke posities richting geven aan de samenleving. We zijn actief op een breed palet van samenwerkende wetenschapsdisciplines en stellen vragen rond de relatie tussen wetenschap, samenleving en zingeving. Daarnaast bieden we ruimte voor open discussie over maatschappelijke en ethische thema's.

We staan voor de kwaliteit en vrijheid van onderwijs en onderzoek dat onafhankelijk en toegankelijk is. We stimuleren een open intellectueel klimaat, waarin we elkaar inspireren en uitdagen en waarin ieders kwaliteiten tot bloei kunnen komen. Op basis van zorgvuldig, integer en transparant wetenschappelijk handelen verleggen we de grenzen van onze kennis. Daarbij hebben we de moed en verantwoordelijkheid om onze bevindingen en ideeën steeds weer kritisch te bezien. We reflecteren op ons eigen handelen en bieden ruimte voor bezinning.

Het onderwijs en onderzoek van de Radboud Universiteit wordt uitgevoerd binnen en vanuit de faculteiten:

- [Faculteit der Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen](#)
- [Faculteit der Letteren](#)
- [Faculteit der Managementwetenschappen](#)
- [Faculteit der Medische Wetenschappen](#)
- [Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica](#)
- [Faculteit der Rechtsgeleerdheid](#)
- [Faculteit der Sociale Wetenschappen](#)

De faculteit der Medische Wetenschappen voert haar werk uit binnen het Radboudumc.

Binnen de Faculteit der Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen verzorgt de [Bijzondere Faculteit der Theologie](#) de opleiding tot theoloog.

## Het College van Bestuur

Het College van Bestuur is het hoogste bestuursorgaan van de universiteit en is belast met het bestuur en beheer van de universiteit. De leden worden benoemd door de Raad van Toezicht. Het College van Bestuur is verantwoording verschuldigd aan de Raad van Toezicht.

Het huidige College van Bestuur van de Radboud Universiteit bestaat uit drie leden: de voorzitter, de rector magnificus en de vicevoorzitter. Het college kent een collegiaal bestuur waarbij ieder collegelid een aantal specifieke aandachtsgebieden heeft ter voorbereiding van de besluitvorming. Het college bestuurt zoveel mogelijk op basis van consensus. Ieder collegelid heeft voor alle toegewezen aandachtsgebieden een vaste vervanger binnen het College van Bestuur. Dit met uitzondering van de academische aangelegenheden, waar vervanging van de rector magnificus is geregeld binnen het College van Decanen.

De Radboud Universiteit zoekt nadrukkelijk verbinding met externe partijen, zoals de overheid, het bedrijfsleven, maatschappelijke organisaties en de andere kennisinstellingen. Op het niveau van het College van Bestuur wordt van alle leden verwacht dat zij derhalve beschikken over een breed netwerk, binnen en buiten de universitaire wereld. Dit geldt voor de voorzitter bij uitstek, met name als het gaat om het effectief kunnen bewegen in deze netwerken in de regio Nijmegen, in Den Haag, in Brussel en elders in Europa. De leden van het College van Bestuur beschikken over een goede beheersing van de Nederlandse en de Engelse taal.

Het College van Bestuur in zijn huidige samenstelling kent een grote betrokkenheid bij - en ervaring met - onderwijs en onderzoek. De afstand van het College van Bestuur tot de universitaire gemeenschap is daardoor klein en de samenwerking met de medezeggenschap is hecht. Dit draagt, samen met de gedeelde waarden en normen die mede gebaseerd zijn op de wortels van de universiteit in de katholieke emancipatiebeweging, bij aan een stabiel en herkenbaar bestuur.

Door het naderen van het einde van de tweede termijn van de huidige voorzitter, is 1 januari 2025 de positie van voorzitter van het College van Bestuur vacant. De definitieve portefeuillevindeling wordt binnen het College van Bestuur in de nieuwe samenstelling vastgesteld, maar het accent van de portefeuille van de voorzitter zal liggen op governance, externe relaties, strategie en impact.

## De functie van voorzitter van het College van Bestuur

De voorzitter van het College van Bestuur inspireert mensen en stimuleert gezamenlijke inspanningen in kwaliteitsverbetering, profilering en samenwerking; zaken die nodig zijn om de positie van de Radboud Universiteit als vooraanstaand kennisinstituut nog verder te versterken. We hebben veel om trots op te zijn en dat mag gevoeld en gevierd worden. Tegelijkertijd wordt de universiteit, als onderdeel van de samenleving, regelmatig geconfronteerd met weerbarstige thema's die vragen om nuance, reflectie en een lerende houding. Dit alles vormt een goede basis om met alle belanghebbenden binnen onze universiteit op voort te bouwen.

De strategische agenda van de universiteit vraagt om een verbindend, betrokken en deskundig voorzitter van het College van Bestuur. De huidige strategie "A Significant Impact" loopt tot 2025. In het verlengde van de realisatie van de huidige strategie en externe en interne ontwikkelingen wordt gewerkt aan de lange termijnstrategie vanaf 2025. Voor de voorzitter ligt er de opgave het proces verder vorm te geven om tot een breed gedragen nieuwe impactvolle en inspirerende strategie te komen, in de huidige context van ontwikkelingen.

## Ontwikkelingen

De Radboud Universiteit staat er goed voor. We hebben een solide positie met goede onderzoeksresultaten en dito rankings, en voorzien in uitstekend onderwijs. Het verbindende karakter van onze universiteit uit zich onder andere in een hoge gemiddelde medewerkerstevredenheid. Desondanks wordt de Radboud Universiteit geconfronteerd met ontwikkelingen in de interne en externe (politiek/bestuurlijke) context die haar de komende jaren voor een aantal opgaven stellen, waaronder:

- Voor alle universiteiten is de studenteninstroom onzekerder geworden, alsook de bijbehorende financiële impact. Ook de bezuinigingen zoals verwoord in het hoofdlijnenakkoord van de nieuwe coalitie zullen hun impact op de financiën van de universiteiten niet missen. Inhoudelijke en financiële partnerschappen met onderwijsinstellingen binnen en buiten onze regio, met universiteiten binnen en buiten Europa, met partners in het bedrijfsleven en met netwerkorganisaties worden steeds belangrijker, en daarmee ook de actieve, strategische profilering van de Radboud Universiteit als brede kennisinstelling met haar eigen kenmerkende focusgebieden en samenwerkingen.
- Digitale ontwikkelingen in onderzoek en samenleving raken het hoger onderwijs; de Radboud Universiteit zal daarop inspelen vanuit de nieuwe onderwijsvisie met als kernwaarden 'academisch – persoonlijk – duurzaam', evenals op de vraag naar meer flexibel en modulair onderwijs in het kader van de Leven Lang Ontwikkelen-opdracht van universiteiten. Dit vraagt om regie op samenwerking in de bedrijfsvoering én in het onderwijs van de universiteit.
- De ontwikkeling in de richting van meer grootschalig, gespecialiseerd én transdisciplinair onderzoek vraagt om een infrastructuur die interfacultaire samenwerking en samenwerking met Radboudumc faciliteert. Zo kunnen maatschappelijke en geopolitieke vraagstukken meer verankerd worden in onze primaire processen en drijvers worden voor zowel onderwijs als voor 'nieuwsgierigheid-gedreven' onderzoek.
- Duurzaamheid en inclusiviteit zijn cruciale waarden voor de Radboud Universiteit, zowel inhoudelijk als vraagstukken voor onderzoek en onderwijs, als kaderstellend voor bedrijfsvoering en samenwerkingen. Verdere stappen op deze terreinen zijn relevant voor de positionering van de universiteit.

- De sociale veiligheid en het werkklimaat voor studenten en medewerkers is essentieel voor de Radboud Universiteit; recente interne gebeurtenissen en de ontwikkelingen breder in kennisinstellingen en samenleving maken dat we hierop de komende tijd extra inzetten, met als doel op gefundeerde wijze duurzame rust en vertrouwen te versterken in onze universiteit.

## Profiel van de voorzitter van het College van Bestuur

U bent iemand met aantoonbare kennis van en ervaring met de wetenschappen. U beschikt over een brede oriëntatie op de (ontwikkelingen in de) universiteit en de universitaire wereld. Hierdoor weet u de academische gemeenschap te inspireren en daarmee de strategische doelen van de Radboud Universiteit te realiseren. U bent iemand die staat voor het verduurzamen van de universiteit als onderdeel van het fundament van de samenleving.

U beschikt over een breed overzicht van en hebt een eigen opvatting over de (inter)nationale ontwikkelingen op wetenschappelijk, maatschappelijk en politiek gebied. U hebt het vermogen deze in goede samenwerking binnen en buiten de universiteit te vertalen naar de strategische ambities van de universiteit. U bent ook in staat deze ambities te vertalen naar concrete interventies en doelstellingen en weet deze te implementeren.

U beschikt over ruime bestuurlijke ervaring, opgedaan binnen kennisintensieve, complexe, professionele organisaties. U bent een 'bestuurlijke doener' met een goed begrip van de dynamiek in een publiek-politieke omgeving. U hebt van nature een sterke externe oriëntatie en hebt de beschikking over een uitgebreid (semi-)publiek en corporate netwerk, dat relevant is voor de verdere ontwikkeling van de universiteit. Hiermee bent u in staat uw leidende rol voor de Radboud Universiteit herkenbaar en verbindend op nationaal (regio, Den Haag) én internationaal (Brussel en breder in Europa) niveau duidelijk gestalte te geven.

In de komende periode draagt u eveneens bij aan het aanpakken van de interne opgaven, zoals effectieve besluitvaardigheid, faciliteiten voor interfacultaire samenwerking, duurzaam adresseren van maatschappelijke spanningen, en de vertaling daarvan in de breedte naar efficiency van de primaire en ondersteunende (interfacultaire) processen. Uit de door u opgedane ervaringen blijkt dat u goed met dit type

opgaven uit de voeten kunt. U beschikt hierbij over een brede kennis van de wetenschappelijke context en bent in staat vanuit uw rol bij te dragen aan een hechte en productieve samenwerking met Radboudumc.

U hebt een stevig maatschappelijk moreel kompas, beschikt over een verbindend karakter en draagt zorg voor een goede en constructieve samenwerking tussen College van Bestuur, Raad van Toezicht en Raad van Bestuur van het Radboudumc. U hebt ervaring met en ziet de meerwaarde van medezeggenschap. U geeft vorm aan het overleg met de Universitaire Gemeenschappelijke Vergadering en doet dit op een open, lerende en niet-defensieve wijze. U weet draagvlak te creëren doordat u een goed ontwikkeld gevoel hebt voor de bestuurlijke en organisatorische verhoudingen binnen de universiteit, waarin de faculteiten en diensten en de medezeggenschapsorganen belangrijke partners zijn.

U hebt bewezen dat onder uw leiding een visie voor de organisatie kan worden ontwikkeld en gerealiseerd. U inspireert, verbindt en bent toegankelijk. U hebt oog voor mensen, bent sensitief en op een positieve manier vasthoudend. Zo houdt u onder andere het lange termijnperspectief goed in het vizier. U hebt energie en overtuigingskracht en bent in staat dit goed over het voetlicht te brengen. U wordt als gezicht van de universiteit (h)erkend. U kunt goed luisteren, afwegen en sturen op resultaten en waar nodig op passende wijze proactief handelen en knopen doorhakken, waarbij u zich verantwoordelijk toont voor de besluitvorming, maar zeker ook de implementatie.

U bent aantoonbaar in staat om in samenwerking met anderen tot strategische keuzes en de slagvaardige uitvoering daarvan te komen. U motiveert anderen en neemt uw omgeving mee; u biedt medewerkers ruimte om hun talenten ten volle te ontplooien. U onderkent het belang van, en stimuleert, een goede en collegiale samenwerking binnen het College van Bestuur. U hebt aantoonbaar een inclusieve leidinggevende samenwerkingsstijl waarbij u het belang van diversiteit onderkent en waardeert. U weet met uw leiderschapsstijl diversiteit betekenis te geven en productief te maken. U kunt luisteren en weet aansluiting te maken en te blijven houden bij de studentenpopulatie en bij de jonge onderzoekers, terwijl u tevens in nauw contact staat met het gevestigde wetenschappelijk corps.

U waardeert de geschiedenis en identiteit van de Radboud Universiteit. De emancipatiegeschiedenis van de universiteit en de actuele vertaling daarvan - die zich tot op de dag van vandaag onder andere manifesteert in het feit dat onze universiteit relatief veel eerste generatie studerende kent - spreken u aan. U hebt de ambitie om aan het bijzondere karakter van de Radboud Universiteit in de huidige maatschappelijke context inhoud en vorm te geven. U ondersteunt, vanuit een sterk persoonlijk maatschappelijk engagement, de verbinding tussen wetenschap/onderwijs en maatschappij die de Radboud Universiteit karakteriseert.

## Arbeidsvoorwaarden

De [Wet normering topinkomens](#) is van toepassing op de Radboud Universiteit. De voor de universiteit geldende klasse-indeling voor het onderwijs is G.

## Procedure

De Radboud Universiteit laat zich in deze procedure bijstaan door Ila Kasem van Van de Bunt Adviseurs. Belangstellenden kunnen hun interesse kenbaar maken door uiterlijk 1 september 2024 een korte motivatie (inclusief actueel cv) te sturen aan [radboud@vandeBunt.nl](mailto:radboud@vandeBunt.nl). Met vragen of voor aanvullende informatie kunnen geïnteresseerden ook bellen met Ila Kasem of Pieter Cortenbach op 020-6421134. De gesprekken zijn gepland in week 41 en 42.

Een screening en ontwikkelassessment maken onderdeel uit van de procedure.