

Profiel decaan Faculteit der Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen

De decaan

Als decaan van de Faculteit der Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen (FFTR) ben je het boegbeeld van een levendige, wetenschappelijk gedreven faculteit die al sinds de oprichting van de Radboud Universiteit een onmisbare verbindende rol speelt binnen onze veelkleurige academische gemeenschap. Je geeft leiding aan de faculteit en aan haar visie en bent eindverantwoordelijk voor onderwijs, onderzoek, maatschappelijke impact en bedrijfsvoering. Je bent het gezicht van onze disciplines voor zowel studenten en medewerkers van de FFTR en de Radboud Universiteit als voor de buitenwereld.

Samen met de decanen van de zes andere faculteiten vorm je het college van decanen van de Radboud Universiteit. Daarbinnen vertegenwoordig je de faculteit, waarbij je vanuit het interfacultaire karakter van de faculteit bijdraagt aan de verbinding tussen de faculteiten en aan de gezamenlijke ontwikkeling van de Radboud Universiteit; ook en juist in deze tijden van grote financiële en maatschappelijke druk op de universiteiten.

In het huidige financiële en politieke tij, waarbij de geesteswetenschappen onder druk staan, bezuinigingen grote gevolgen zullen hebben en elders in het land meerdere kleine opleidingen afgeschaft worden, speel je een cruciale rol om de belangen van onze studenten, medewerkers, opleidingen en wetenschappelijke disciplines te behartigen. Veel is in deze tijd nog onduidelijk over de toekomstscenario's. Dit vergt een krachtige bestuurder die zowel een duidelijke visie als de nodige flexibiliteit en bestuurlijke vaardigheid bezit. Bovenal zoeken wij iemand met een groot hart voor onze facultaire gemeenschap en voor de disciplines filosofie, theologie en religiewetenschappen.

Over de FFTR

De Radboud Universiteit leidt kritische, betrokken en zelfbewuste academici op, die een betekenisvolle rol vervullen in de maatschappij. Door de jaren heen heeft FFTR een unieke positie opgebouwd binnen de academische gemeenschap, waarbij de relatie tussen wetenschap, normativiteit en zingeving centraal staat. Sinds de oprichting van de universiteit leren studenten om kritisch te reflecteren op hun vakgebied in relatie tot de wereld om hen heen. Filosofie en ethiek zijn een wezenlijk element van deze academische vorming die iedere student op de campus krijgt. Vanaf de oprichting van de universiteit en de faculteit heeft de faculteit als **interfaculteit** een centrale en verbindende rol gespeeld in het overstijgen van disciplinaire grenzen binnen onze academische gemeenschap. Dit interdisciplinaire karakter is een van onze belangrijkste pijlers, waarmee we al vroeg hebben bijgedragen aan de dialoog tussen verschillende wetenschapsgebieden. De komende jaren zetten we versterkt in op ons profiel als interfaculteit om de interfacultaire samenwerking op de campus te bevorderen en de identiteit van onze universiteit als brede universiteit met een maatschappelijke impact te versterken.

Het brede palet aan onderwijs in filosofie, theologie en religie vormt de kern van de academische vorming van onze studenten. Dit onderwijs biedt belangrijke reflectieve en conceptuele vaardigheden die van wezenlijk belang zijn voor studenten om complexe maatschappelijke vraagstukken aan te pakken. Met een scherp oog op de toekomst zet de FFTR in op de vernieuwing van haar onderwijsprogramma's, waarbij we zowel qua inhoud als methodiek streven naar innovatie. Dit vereist duurzame samenwerking tussen wetenschappers uit verschillende disciplines en een vernieuwde onderwijsorganisatie die eenvoudiger en efficiënter werkt.

Op het gebied van onderzoek richt FFTR zich op Open Science en Team Science. Onze onderzoeksprojecten binnen een veelzijdige projectenportefeuille streven naar maatschappelijke impact door conceptuele bijdragen te leveren aan het oplossen van de complexe vraagstukken van

vandaag. We verbeteren onze publicatiestrategie, valorisatie en maatschappelijke impact, en optimaliseren ons beheer van onderzoeksdata. Ons academische onderzoek heeft daarmee ook directe relevantie voor het bredere maatschappelijke debat en voor beleidsvorming op lokaal en internationaal niveau.

De faculteit participeert op vele manieren in maatschappelijke debatten en streeft daarbij naar intensieve samenwerking met zowel nationale als internationale partners. Daarnaast leveren we via het binnen de faculteit ingebedde universiteitsbrede programma-aanbod van Radboud Reflects een belangrijke bijdrage aan de Radboud Universiteit als 'universiteit van het midden', waarin reflectie en dialoog centraal staan.

Onze kernwaarden zijn verantwoordelijkheid en betrokkenheid. Deze waarden geven richting aan de gewenste manier van werken en aan de manier waarop we met elkaar omgaan, zowel binnen de staf als tussen de staf en de studenten.

De bestuurlijke functie van de decaan

Op de universiteit vinden het onderwijs, de wetenschapsbeoefening en het realiseren van impact plaats in faculteiten die worden geleid door een door het college van bestuur benoemde decaan. De decaan legt verantwoording af aan het college van bestuur.

De decaan geeft leiding aan afdelingsvoorzitters van de faculteit, de directeur van het onderwijsinstituut, de directeur van het onderzoeksinstituut en de directeur bedrijfsvoering.

Op het niveau van de instelling neemt de decaan deel aan het bestuurlijk overleg waarin het college van bestuur en alle decanen van de instelling zitting hebben en wordt van de decaan verwacht vanuit een eigen visie een bijdrage te leveren aan de invulling van de strategie en missie van de instelling. De decaan zorgt voor de implementatie hiervan in de eigen faculteit. In deze tijden van financiële en maatschappelijke druk vraagt dit een grote bestuurlijke en organisatorische sensitiviteit.

Samen met de overige leden van het faculteitsbestuur stelt de decaan een beleidsplan op en stemt dit plan af met de (medezeggenschap van de) faculteit en het college van bestuur. Ook zorgt de decaan voor de uitvoering van dit plan. De decaan is in staat politiek-maatschappelijke ontwikkelingen strategisch te vertalen naar facultair beleid. Ook representeert de decaan de faculteit en stimuleert deze het uitdragen van kennis van de faculteit.

De decaan draagt zorg voor de ontwikkeling en vaststelling /van het facultaire onderwijsprogramma en het facultaire onderzoeksprogramma, alsmede voor uitvoering en bewaking van de kwaliteit hiervan. Bijvoorbeeld door het bevorderen van de afstemming tussen onderwijs- en onderzoeksbeleid en afstemming van onderzoek tussen verschillende organisatorische eenheden, het bevorderen van samenwerking met andere (inter)nationale faculteiten, universiteiten en overige partners, het zorgdragen voor een systeem van monitoring van de prestaties van de faculteit, het vaststellen van het promovendibeleid en het stimuleren van aanvragen voor externe onderzoeksfinanciering.

Ook draagt de decaan de eindverantwoordelijkheid voor de bedrijfsvoering van de faculteit, hierin ondersteund door de directeur bedrijfsvoering. De decaan heeft de financiële eindverantwoordelijkheid voor de faculteit en draagt zorg voor de sturing en bewaking van de bedrijfsprocessen. Het personeelsbeleid speelt hierbij een belangrijke rol. De decaan is eindverantwoordelijk voor een personele bezetting die de onderwijs- en onderzoeksprogramma's en de ondersteuning daarvan goed kan uitvoeren. Om dit te realiseren voert de decaan onder andere functioneringsgesprekken, loopbaangesprekken en beoordelingsgesprekken met leidinggevendenden van het wetenschappelijk personeel.

Het bestuur van de faculteit

- De algemene leiding van de faculteit berust bij de decaan.
- De decaan wordt bijgestaan door een vicedecaan.
- De directeur bedrijfsvoering is belast met de bedrijfsvoering binnen de faculteit.
- De studentassessor woont de vergaderingen van het faculteitsbestuur bij, met raadgevende stem.
- Het bestuur (decaan, vicedecaan en directeur bedrijfsvoering) wordt ondersteund en geadviseerd door de secretaris van de faculteit.

Hoewel de decaan formeel eindverantwoordelijk is, handelt het faculteitsbestuur in de praktijk zoveel mogelijk als collegiaal bestuur. Alle bestuursleden dragen bij aan de besluitvorming en beleidsbepaling in de wekelijkse vergaderingen. Het bestuur houdt toezicht op de uitvoering en implementatie van besluiten en is aanwezig bij overleggen met andere gremia, waaronder het college van bestuur en de FGV. Alle bestuursleden worden geacht leiding te geven aan de faculteit als geheel. Zij moeten oog hebben voor zowel het algemene belang van de faculteit als voor daarbinnen spelende deelbelangen.

De decaan benoemt een directeur onderwijs en een directeur onderzoek. Deze directeurs zijn belast met de organisatie en coördinatie van het onderwijs en onderzoek binnen het instituut en adviseren de decaan over het beleid.

Bijzondere Faculteit der Theologie

De Bijzondere Faculteit der Theologie maakt binnen een Facultaire Unie deel uit van de FFTR. De decaan Theologie behartigt de belangen van de Bijzondere Faculteit der Theologie, bewaakt het canonieke statuut van theologisch onderwijs en onderzoek en vertegenwoordigt de Faculteit der Theologie richting de kerk, de Grootkanselier, de plaatselijke bisschop en de ordes en congregaties. De decaan Theologie maakt geen deel uit van het bestuur. De decaan FFTR werkt nauw samen met de decaan Theologie en draagt gezamenlijk een visie uit op theologie. Over de verantwoordelijkheid voor het theologieonderwijs en -onderzoek vindt afstemming plaats in afstemming met de decaan theologie.

Takenpakket decaan en vicedecaan

Per bestuursperiode worden aandachtsgebieden geformuleerd en portefeuilles verdeeld. De vicedecaan heeft momenteel als overkoepelende beleidsterreinen het onderwijs, de decaan richt zich op onderzoek. De nieuwe decaan zal een van de beide portefeuilles op zich nemen en vanuit die portefeuille ook deelnemen een van de het universiteitsbrede vicedecanenoverleggen.

Competenties en functie-eisen

Als decaan:

- Vervul je met trots en overtuiging de rol van boegbeeld van een levendige faculteit van gedreven denkers en academici.
- Ben je hoogleraar in de filosofie, theologie of religiewetenschappen of in een aanverwante wetenschappelijk discipline, met een uitstekende wetenschappelijke reputatie.
- Heb je ruime en relevante bestuurlijke ervaring en kan je een bestuurlijke visie ontwikkelen voor de hele faculteit in haar drie geledingen. Je bent in staat je te concentreren op hoofdlijnen en langetermijnbeleid van de faculteit, in de context van de universiteit als geheel, en om bestuurlijke keuzes te maken en te formuleren zowel binnen de faculteit, als binnen de eigen universiteit en de landelijk-universitaire constellatie.
- Ben je goed geïnformeerd over de (inter)nationale, maatschappelijke, politieke en vakinhoudelijke ontwikkelingen. Je bent op de hoogte van de belangrijke nationale en internationale ontwikkelingen op het gebied van het onderwijs en onderzoek binnen de filosofie, theologie en

religiewetenschappen en hebt tevens een visie op het ontwikkelen van een onderwijsaanbod voor een bredere doelgroep (Leven Lang Ontwikkelen). Daartoe beschik je over een relevant netwerk.

- Kan je de belangen van de faculteit en de universiteit behartigen en in context plaatsen.
- Heb je een duidelijke visie op profilering en positionering van de Faculteit der Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen binnen de geesteswetenschappen, binnen de universiteit en daarbuiten, maar ben je tevens flexibel, veerkrachtig en voortvarend bij tegenslagen, tegenstand, of onvoorziene omstandigheden. Je weet daarbij ook vanuit deze positie een verbindende rol te spelen binnen de universiteit en je hebt een duidelijke visie op de FFTR als interfaculteit.
- Je communiceert open, helder en overtuigend. Je neemt initiatief en weet anderen te winnen voor ideeën en plannen. Je kan mensen enthousiasmeren en samenbrengen, bent toegankelijk en staat open voor feedback.
- Je hebt oog voor kwaliteiten van studenten en medewerkers en hecht belang aan een goede relatie met de facultaire medezeggenschap.
- Je toont verbindend leiderschap: bent in staat onderlinge betrokkenheid te vergroten en medewerkers tot vruchtbare samenwerking te motiveren, altijd met oog voor de diversiteit in de faculteit.
- Beschikt als leider over een reflectief vermogen en is in staat om zich als leider ook kwetsbaar op te stellen en handelt in de uitdagende financiële omstandigheden vanuit de universitaire kernwaarden moed, verbinding en openheid’.
- Je werkt goed samen binnen het collegiaal functionerende faculteitsbestuur.
- Je hebt een uitstekende beheersing van het Nederlands en Engels in woord en schrift.

De aanstelling

De omvang van de functie is bepaald op 0.8-1.0 fte, inclusief de invulling van een leeropdracht. Het wordt gewaardeerd als je naast je rol als decaan ook een bijdragen levert aan het onderwijs en onderzoek. De nieuwe decaan treedt aan per 1 juli 2025, de termijn eindigt op 30 juni 2029.